



**SCOUTINGGROEP  
STADHOUDER WILLEM III/  
LADY BADEN-POWELL**

2027



TOEKOMSTVISIE

KOMPAS RICHTING 2027





### Managementsamenvatting

Scoutinggroep Stadhouders Willem III/Lady Baden-Powell (SWIII/LBP) beschrijft in deze toekomstvisie de ontwikkelingen vanaf heden tot aan 2027. Zij is de oudste scoutinggroep van Apeldoorn en behoort tot de 10 grootste scoutinggroepen van Nederland. De groep biedt het scoutingspel voor kinderen van 4 tot 18 jaar. Deze kinderen zijn verdeeld over 12 speleenheden (leeftijdsgroepen).

De doelstelling van de SWIII/LBP is:

***In een unieke bosrijke omgeving biedt Scoutinggroep Stadhouders Willem III/Lady Baden-Powell leuke en spannende activiteiten waarmee een groot aantal meiden en jongens uit Apeldoorn en omgeving worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen. Hierbij wordt op een continu vernieuwende wijze de spelvisie SCOUTS (S(amen), C(odentraditie), O(utdoor), U(itdaging), T(eamgevoel), S(pel en creativiteit) gehanteerd, zoals deze door Scouting Nederland is vastgelegd. De basis hiervoor zijn competente kaderleden, een gezonde financiële situatie en een goede huisvesting.***

In de uitvoering van het scoutingspel is de toekomstvisie #2025 van de landelijke organisatie Scouting Nederland opgenomen. Belangrijk bij het scoutingspel is de doorlopende leerlijn. Dat betekent dat elke speleenheid uitdagende leeftijdsgebonden activiteiten doet en dat de verantwoordelijkheid en zelfstandigheid toeneemt naarmate het jeugdlid ouder wordt.

Sinds 1986 is de groep enorm gegroeid. De verwachting is dat het aantal jeugdleden tot 18 jaar van 175 nu naar 235 zal groeien en dat het aantal kaderleden in 2027 circa 95 zal zijn. Op dit moment zijn dat er 80. De totale groepsgrootte op dit moment is 288. Dat is inclusief 48 leden van speleenheden boven de 18 en 22 "vrienden". De groei zal mede ondersteund worden door de continu vernieuwende wijze van het scoutingspel en de aandacht voor deskundigheidsbevordering van alle kaderleden.

Ook een lage contributie zal blijven zorgen voor populariteit. Iedereen is welkom, ook de minder draagkrachtigen! Financieel staat de groep er goed voor. Het is van groot belang dat de groep de mogelijkheid blijft behouden om verhuurinkomsten te genereren door haar gebouwen en terrein te verhuren.

In de doelstelling van de scoutinggroep wordt bewust gesproken over een goede huisvesting. Qua spellokalen kan de groep voort tot 2027. Wel is er het plan om een veranda bij het hoofdgebouw te plaatsen om meer ruimte te bieden aan het grote aantal kaderleden. Sanitair is voornamelijk voldoende aanwezig tenzij in de toekomst grotere groepen mindervaliden van het terrein gebruik gaan maken. Er is een groot tekort aan bergruimte. Op dit moment zijn er geen bijgebouwen. Er is een bijgebouw nodig voor het grotere materiaal zoals pionierpalen van acht meter, diverse karretjes en aanhangwagens. Tevens is een bijgebouw nodig voor het drogen van tenten, zeilen en touwen. De ontwikkeling van de infrastructuur is achtergebleven bij de groei van de groep.

Het gehele terrein biedt voldoende mogelijkheden voor het scoutingspel en de hoeveelheid speleenheden. Zowel de scoutinggebouwen als de buitenruimte dienen te blijven voldoen aan actuele ARBO en veiligheidseisen. Daarom wordt tweemaal per jaar een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) uitgevoerd om de veiligheid te borgen. De impact daarvan op scoutinggebouwen en buitenruimte is helaas niet in te schatten. De SWIII/LBP gaat op een verantwoorde manier om met haar omgeving. Ze gaat bewust om met duurzaamheid, in het bijzonder energie. Drie ontwikkelingen worden daarbij genoemd: zonnecollectoren en/of -panelen, groene daken en het gebruik van warmtepompen. Deze laatste geeft aanleiding om rekening te houden met het plaatsen van een of meerdere kleine bijgebouwen voor warmtepompen.

De impact van het bovenstaande op het bestemmingsplan is als volgt:

1. Aantal bebouwing  $m^2$  verhogen met 250  $m^2$ .
2. Het gehele terrein weer bestemmen voor scoutingactiviteiten. Dat was ook zo voor het huidige bestemmingsplan.
3. Verschuiving en vergroting van de bouwoppervlakte. Dit betekent het rechte trekken van een omissie in het huidige bestemmingsplan. Een reeds in 1979 gegund gebouw is helaas niet meegenomen. Daardoor zijn er problemen ontstaan met de plannen voor de bijgebouwen.
4. Gebruik verbreden naar scouting gelieerde activiteiten om zo de verhuurinkomsten te kunnen vergroten.

We hopen op medewerking van de Gemeente Apeldoorn om bij de eerstvolgende herziening van het bestemmingsplan bovenstaande vier punten mee te nemen.

## Scouting Nederland

Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie in Nederland. Iedere week zijn bijna 110.000 leden actief. Er worden activiteiten georganiseerd voor en door meer dan 85.000 kinderen en jongeren van 4 tot 21 jaar en door 25.000 vrijwilligers: leidinggevendenden, trainers, organisatoren van activiteiten en bestuursleden.

Scouting telt bijna 1.100 plaatselijke groepen die activiteiten voor verschillende leeftijdsgroepen aanbieden: bevers (4-7 jaar), welpen (7-11 jaar), scouts (11-15 jaar), explorers (15-18 jaar) en roverscouts (18-21 jaar).

Van de vrijwilligers, die met kinderen en jongeren activiteiten voorbereiden en uitvoeren, is 75% jonger dan 25 jaar. De tijdsinvestering van vrijwilligers bij Scouting is gemiddeld 8 uur per week. Dit is het dubbele van de tijdsinvestering van de rest van de vrijwilligers in Nederland.

In bijna 90% van gemeenten zitten één of meers scoutinggroepen. De gemeente Apeldoorn kent 10 scoutinggroepen. Scoutinggroep Stadhouder Willem III/Lady Baden-Powell is daarvan de oudste en tevens de grootste groep.

## Scoutinggroep Stadhouder Willem III/ Lady Baden-Powell (SWIII/LBP)

Scoutinggroep Stadhouder Willem III/Lady Baden-Powell is, zoals u wellicht bekend is, gevestigd aan de Jachtdaan 4-6 en maakt zo deel uit van de wijk Berg en Bos. Al sinds 1918 maken wij gebruik van het terrein aan de Jachtdaan dat ooit onderdeel was van de (kroon)domeinen. Het feit dat wij hier al zolang zitten heeft zeker te maken met de wijk en de ligging maar ook niet in het minst met het feit dat wij gelukkig een gezonde scoutinggroep waren en nog steeds zijn! Onze groep biedt elke zaterdag het spel van scouting aan jongens en meisjes van 4 tot 18 jaar. Zo'n 175 kinderen, ondersteund door ongeveer 45 kaderleden, hebben elke keer weer heel veel plezier! Net als elke andere (sport)vereniging bestaan wij louter alleen uit vrijwilligers die dus elk weekend flink in de weer zijn.

Een scoutinggroep is opgebouwd uit verschillende leeftijdsgroepen. Deze noemen we speleenheden. Er zijn er vijf: bevers (4-7 jaar), welpen (7-11 jaar), scouts (11-15 jaar), explorers (15-18 jaar) en roverscouts (18-21 jaar). Elke speleenheid heeft een eigen programma, afgestemd op de leeftijdsgroep. Deze afzonderlijke programma's vormen samen een geheel. Er zit een doorlopende leerlijn in van bevers tot en met roverscouts. Zo bouwt elke speleenheid voort op de vorige speleenheid en zijn er voor de jeugdleden steeds weer nieuwe dingen te ontdekken. De meeste speleenheden komen één keer per week samen; dit heet een "opkomst". Er zijn zowel speleenheden met alleen jongens, alleen meisjes en gemengde speleenheden.

Onze groep kent de volgende speleenheden:

Speleenheid	Leeftijd	Samenstelling	Opkomsttijd	Scoutinggebouw
Ochtendkolonie (bevers)	4 – 7 jr	Gemengd	09.30 – 11.45uur	Hotsjietonia
Middagkolonie (bevers)	4 – 7 jr	Gemengd	14.00 – 16.15uur	Hotsjietonia
Mowglihorde (welpen)	7 – 11 jr	Jongens	14.00 – 16.30uur	't Ekersnest
Sioniehorde (welpen)	7 – 11 jr	Gemengd	09.30 – 12.00uur	't Ekersnest
Shantihorde (welpen)	7 – 11 jr	Meisjes	14.00 – 16.30uur	Orpidow
Ekerstroep (scouts)	11 – 15 jr	Jongens	14.00 – 16.30uur	't Ekersnest
Gaaientroep (scouts)	11 – 15 jr	Gemengd	09.30 – 12.00uur	't Ekersnest
Prinses Margriettroep (scouts)	11 – 15 jr	Meisjes	14.00 – 16.30uur	Orpidow
Explorer Afdeling 757	15 – 18 jr	Gemengd	09.30 – 12.30uur	't Gaaiennest
Explorer Afdeling 595	15 – 18 jr	Gemengd	14.00 – 17.00uur	't Gaaiennest
Horta Stam I (roverscouts)	18 – 22 jr	Gemengd	20.30 – 23.00uur	Stamhut
Horta Stam II (roverscouts)	Vanaf 22 jr	Gemengd	20.30 – 23.00uur	Stamhut

De meeste scoutinggroepen hebben van iedere leeftijdsgroep één speleenheid. Onze groep heeft twaalf speleenheden en mag gerust een grote scoutinggroep genoemd worden. Landelijk zijn er 1100 scoutinggroepen. Scoutinggroep Stadhouder Willem III/Lady Baden-Powell is qua aantal leden de 10<sup>e</sup> scoutinggroep van Nederland.



## Speleenheden

### Ontwikkeling

Bij Scouting draait het om uitdaging en plezier! Scouts spelen op een verantwoorde manier en in een veilige omgeving. Om kwaliteit in het spel te brengen, zijn de activiteiten gebaseerd op de spelvisie van Scouting. Deze spelvisie gaat uit van de groei en ontwikkeling van kinderen en jongeren. Dat biedt garantie voor jarenlang plezier bij uitdagende activiteiten.

### Van bever tot roverscout

Scouting staat open voor iedereen, of je nu jong of oud bent. Iedereen kan meedoen aan het Scoutingspel. Al vanaf 4 jaar ben je welkom. Bij Scouting wordt gewerkt met verschillende leeftijdsgroepen die speltakken worden genoemd. De jongste speltakken spelen hun spel in een thema. Het spelen in een thema prikkelt de fantasie en stimuleert de ontwikkeling van het kind of de jongere.

### 4-7 jaar bevers

De leden van 4 tot 7 jaar worden bij Scouting bevers genoemd. Bevers doen samen leuke activiteiten in de natuur. Het scoutingspel wordt ingevuld aan de hand van een doorlopend thema, het fantasiedorp Hotsjietonia. Hier doen ze spelletjes met themafiguren en spelen met elkaar.

### 7-11 jaar: welpen

Jongens en meisjes van 7 tot 11 jaar heten bij Scouting welpen. Welpen spelen in het Jungleboek-thema, dat gebaseerd is op het oorspronkelijke verhaal van Rudyard Kipling. Samen met het jongetje Mowgli en Shanti, het meisje uit het mensendorp, beleven welpen de spannendste avonturen in de jungle.

### 11-15 jaar: scouts

Leden van Scouting die 11 tot 15 jaar oud zijn, heten scouts. Ze gaan zeilen, koken tijdens het zomerkamp op hun eigen kampvuur en ontdekken de wereld om zich heen. Scouts leren samenwerken en krijgen een grote mate van zelfstandigheid.

### 15-18 jaar: explorers

Jongeren van 15 tot en met 18 jaar worden bij Scouting explorers genoemd. Explorers organiseren hun eigen activiteiten in binnen- en buitenland en gaan bijvoorbeeld kanoën in de Ardennen of op kamp naar Schotland. Deze speltak is dan ook zeer zelfstandig en leert goed om te gaan met verantwoordelijkheden.

### 18-21 jaar: roverscouts

Jongeren tussen de 18 en 21 jaar zijn bij Scouting roverscouts. Roverscouts hebben een duidelijke eigen inbreng en zijn zeer zelfstandig. Zij organiseren hun eigen kampen en activiteiten en kunnen daarnaast actief zijn als (bege)leider van de andere speleenheden.

## Doelstelling en spelvisie

Onze doelstelling is als volgt:

***In een unieke bosrijke omgeving biedt Scoutinggroep Stadhouders Willem III/Lady Baden-Powell leuke en spannende activiteiten waarmee een groot aantal meiden en jongens uit Apeldoorn en omgeving worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.***

***Hierbij wordt op een continu vernieuwende wijze de spelvisie SCOUTS (S(amen), C(odentraditie), O(utdoor), U(itdaging), T(eamgevoel), S(pel en creativiteit) gehanteerd, zoals deze door Scouting Nederland is vastgelegd.***

***De basis hiervoor zijn competente kaderleden, een gezonde financiële situatie en een goede huisvesting.***

Het scoutingspel is meer dan alleen het doen van activiteiten in het bos, op het water of in het park. Er zit een visie achter het scoutingspel. Die wordt samengevat in de spelvisie SCOUTS. De spelvisie geeft aan waar Scouting inhoudelijk voor staat. De spelvisie SCOUTS wordt landelijk gebruikt door alle scoutinggroepen.

De spelvisie bestaat uit zes elementen die ieder hun eigen betekenis hebben.



**Samen** - Dit element staat voor de betrokkenheid die je als scout hebt met de maatschappij, voor de onderlinge verbondenheid die scouts over de gehele wereld met elkaar voelen en voor het internationale aspect binnen Scouting.

**Code** - Dit element staat voor de normen en waarden (de 'spelregels'), de ceremoniën en het fundament van Scouting.

**Outdoor** - Dit element staat voor het buitenleven, waarbij de natuur niet alleen wordt gezien als omgeving waarin het spel van Scouting gespeeld wordt, maar ook als opvoedende waarde.

**Uitdaging** - Dit element staat voor de persoonlijke ontwikkeling van scouts. Scouting is niet alleen een plezierige vrijetijdsbesteding, maar biedt ook mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en steeds weer je grenzen te verleggen.

**Team** - Dit element staat voor het werken in subgroepen (oud leert jong) en de toenemende zelfstandigheid van de jeugdleden.

**Spel** - Staat voor het scoutingspel zelf, de veelzijdigheid ervan, de thematiek en het aanspreken op de creativiteit (zowel in fantasie als het creatief zijn in oplossingen).

**S** Samen stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

**C** Code en traditie zijn onze basis, de wet & belofte onze waarde.

**O** Outdoor staat voor avontuur, een ontdekkingsstocht in de natuur.

**U** Uitdaging zoeken we in alles om ons zo te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

**T** Teamgevoel haalt het beste uit onszelf. Daarom zijn we trots op elkaar.

**S** Spel en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

Afbeelding 1 Spelvisie Scouting

Deze spelvisie is een stuk moderner dan hoe Lord Baden-Powell, de oprichter van Scouting, deze ooit bedacht heeft. Toch komen kernwaarden als ontplooiing en ontwikkeling van het individu, hulpvaardigheid en buitenleven ook hierin terug.

## Toekomstvisie

Als landelijke organisatie heeft Scouting Nederland een toekomstvisie geformuleerd. Deze toekomstvisie heet #2025. In 2015 is deze opgesteld en geeft aan waar Scouting Nederland komende jaren voor willen staan:

*Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

*Dit zijn de thema's waar we extra op in willen zetten:*

- We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
- We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.
- We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
- We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
- We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk

Scoutinggroep Stadhouders Willem III/Lady Baden-Powell ondersteunt de toekomstvisie van Scouting Nederland en heeft deze vijf thema's opgenomen in de uitvoering van het eigen scoutingspel. Tevens maken deze onderdeel uit van het eigen beleid.

## Doorlopende leerlijn

Binnen Scouting gaat het niet alleen om leuke spelletjes te doen, kinderen leren er ook wat van.

In het hele scoutingspel zit een bepaalde progressie, een doorlopende leerlijn ingebouwd. Dit zien we bijvoorbeeld terug in de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid van kinderen die toeneemt door de leeftijdsgroepen heen. We zien het ook in de activiteiten die we doen.

Per activiteit is voor elke leeftijdsgroep beschreven wat je doet. Dit noemen we de progressiematrix. Deze dient als handvat voor de leiding, om vorm te geven aan de doorlopende leerlijn door de speleenheden heen. Ook is dit bedoeld om te zorgen voor een goede aansluiting tussen de speleenheden zodat

leden gemotiveerd blijven om toe te werken naar de volgende leeftijdsgroep (uitdaging).



Afbeelding 2 Doorlopende leerlijn

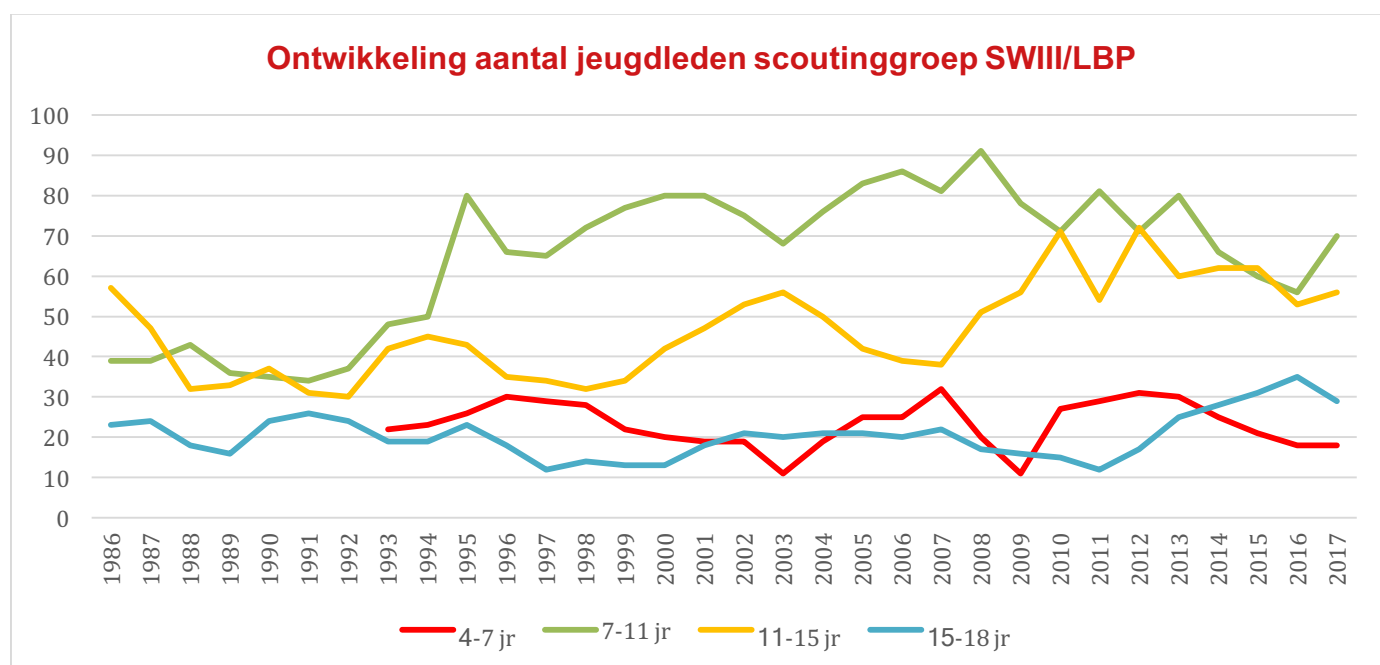
## Waarde toevoegen aan de samenleving

Een van de doelstellingen waar Scouting Nederland komende 10 jaar voor staat is waarde toevoegen aan de samenleving. Als scoutinggroep SWIII/LBP vinden wij dit ook een erg belangrijk thema. Onze belangrijkste bijdrage vindt plaats door de ontwikkeling van onze jeugdleden. Door de ontwikkeling die ze hebben doorgemaakt in de jaren dat zij op scouting hebben gezeten, is hun karakter gevormd, hebben ze kennis van en waardering voor de natuur, zijn ze zelfredzaam door opgedane vaardigheden en hebben ze oog voor anderen. Dit zien we ook terug bij onze (jeugd)leden. Onze leden weten vaak goed door te zetten, zo ook op school (weinig uitval). Daarnaast laten ze ook vaak zien wat over te hebben voor een ander.

Als vereniging verlenen wij ook ondersteuning bij andere maatschappelijke activiteiten. Zo helpen wij al vele jaren bij de Midwintermarathon, hebben wij recent geholpen bij de "terug naar toen"-dagen van de Veluwe Stoom Maatschappij en bieden wij onze hulp ook aan andere verenigingen op de Beursvloer.

## Ontwikkeling aantal jeugdleden

Onderstaande grafiek geeft de ontwikkeling aan van het aantal jeugdleden (4 tot 18 jaar) sinds iedereen nominatief vanaf 1986 landelijk wordt geregistreerd.



In totaal had scoutinggroep Stadhouders Willem III/Lady Baden-Powell in 1986 119 jeugdleden.

Sindsdien is dit aantal gegroeid door de start van een beverkolonie (leeftijdsgroep 4-7 jaar) op de zaterdagmiddag in 1993. Dit had een aanzuigend effect op de ledenaantallen bij de welpen (7-11 jaar) en scouts (11-15 jaar). De nieuwe bevers zorgden voor een constante doorstroom van kinderen richting de welpen.

Omdat het ledenaantal bleef groeien zijn sindsdien meerdere extra speleenheden opgericht op de ochtend. Dit zijn:

- De Sioniehorde (leeftijdsgroep 7-11 jaar) in 1997;
- De Gaaientroep (leeftijd 11-15 jaar) in 2005;
- De Ochtendkolonie (leeftijdsgroep 4-7 jaar) in 2011;
- De Explorer Afdeling 757 (leeftijd 15-18 jaar) in 2013.

Dit heeft geresulteerd in het huidige ledenaantal van 175 kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar.

In de tabel hieronder staan de huidige ledenaantallen van de speleenheid.

Speleenheid	Samenstelling	Aantal jongens	Aantal meisjes	Totaal jeugdleden	Aantal kaderleden	Ideaal aantal jeugdleden volgens Scouting Nederland	Ideaal aantal kaderleden volgens Scouting Nederland
Ochtendkolonie (bevers)	Gemengd	7	4	11	5	20	5
Middagkolonie (bevers)	Gemengd	4	5	9	5	20	5
Mowglihorde (welpen)	Jongens	13	0	13	5	30	5
Sioniehorde (welpen)	Gemengd	23	18	41	6	30	5
Shantihorde (welpen)	Meisjes	0	18	18	4	30	5
Ekerstroep (scouts)	Jongens	9	0	9	3	25	5
Gaaientroep (scouts)	Gemengd	18	15	33	4	25	5
Prinses Margriettroep (scouts)	Meisjes	0	14	14	5	25	5
Explorer Afdeling 757	Gemengd	6	4	10	2	20	3
Explorer Afdeling 595	Gemengd	10	7	17	3	20	3
<b>TOTAAL</b>		<b>90</b>	<b>85</b>	<b>175</b>	<b>42</b>	<b>245</b>	<b>46</b>

Bij de huidige ledenaantallen zien we dat twee speleenheden (Sioniehorde en Gaaientroep) naar verhouding te vol zijn. Bij de andere speleenheden is nog ruimte voor groei. Volgens de landelijke richtlijnen die Scouting Nederland heeft opgesteld voor de ideale grootte van een speleenheid zou er op basis van de huidige speleenheden bij onze groep plaats zijn voor 245 jeugdleden. Onze ambitie is om alle speleenheden een gewenste bezetting te geven en door te groeien naar 245 jeugdleden.

Het grote ledenaantal bij de Sioniehorde en Gaaientroep is al enige jaren het geval. Indien dit ook komende jaren structureel blijkt te zijn, is niet uit te sluiten dat een extra welpenhorde of scoutstroep zal worden opgestart. Het scoutinggebouw Orpidow is hiervoor nog beschikbaar op de zaterdagochtend. Hierdoor zou het aantal jeugdleden kunnen doorgroeien naar 300 en het aantal gewenste kaderleden naar 56. Op basis van de demografische ontwikkelingen (zie verderop) is het niet heel aannemelijk dat dit op korte termijn gerealiseerd zou kunnen worden.

### Roverscouts (Horta Stam)

Naast de jeugdleden tot 18 jaar, kent onze groep ook twee groepen roverscouts. Deze noemen wij stammen. Horta Stam I heeft leden van 18 tot 22 jaar. Horta Stam II heeft leden vanaf 22 jaar. Deze stammen komen éénmaal in de twee weken op vrijdagavond bij elkaar.

Speleenheid	Samenstelling	Aantal jongens	Aantal meisjes	Totaal aantal Leden	Ideaal aantal leden volgens Scouting Nederland
Horta Stam I (roverscouts)	Gemengd	14	10	24	20
Horta Stam II (roverscouts)	Gemengd	14	10	24	20
<b>TOTAAL</b>		<b>28</b>	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>40</b>



## Ontwikkelingen aantal kaderleden

Zoals in de grafiek van de ledenontwikkeling te zien is, zijn er meer kinderen lid van onze scoutinggroep. Hiermee is in de loop der jaren logischerwijs ook het aantal (bege)leiding gegroeid. "Vroeger" waren de leiders op de speleenheden ook actief in meerdere ondersteunende processen. Zo beheerden zij daarnaast bijvoorbeeld ook de tenten en schreven mee

aan het verenigingsblad. Alle ondersteunende taken werden onder de (bege)leiding verdeeld. Een aantal vrijwilligers is nog steeds zo actief. Een groter deel bakent echter de tijd voor vrijwilligerswerk af. Sommigen zijn wel bereid om incidenteel te ondersteunen, maar willen niet wekelijks voor een groep kinderen staan. Deze vrijwilligers zijn bij ons van harte welkom om juist in de ondersteuning actief te zijn.

## Organisatie SWIII/LBP

- 1 Primaire processen/kernactiviteiten
- 2 Ondersteunende processen
- 3 Bestuurlijke processen

- 1 Leden en (bege)leiding
- 2 Facilitaire schil
- 3 Groepsbestuur (eindverantwoordelijk)



Dit komt tot uitdrukking in ons organisatiemodel:

*Afbeelding 3 Organisatiemodel*

Om uitvoering te geven aan de doelstelling zijn binnen de groep alle processen gericht op of ondersteunend aan het scoutingspel, het primaire proces. De jeugdleden en de leiding worden centraal gesteld. De jeugdleden en de leiding vormen samen twaalf speleenheden. In bovenstaand organisatieschema zijn zij weergegeven in cirkel 1. Naast de speleenheden zijn er individuen, teams en commissies ter ondersteuning van het primaire proces. Deze individuen, teams en commissies zijn weergegeven in cirkel 2. Vanwege het ondersteunende karakter wordt deze schil "de facilitaire schil" genoemd. Het groepsbestuur is eindverantwoordelijk voor alles wat binnen de vereniging gebeurt, weergegeven in schil 3.

Op dit moment kent de groep 80 kaderleden. 42 hiervan zijn actief als leid(st)er bij een speleenheid en daarnaast soms ook in een ondersteunend team. De overige 38 kaderleden zijn actief in de facilitaire schil of het groepsbestuur.

## Toekomstige ontwikkelingen:

We verwachten dat de tendens zich doorzet dat vrijwilligers hun tijd steeds meer afbakenen en dat er meer mensen nodig zijn om alle gewenste ondersteunende taken te vervullen. We zien dat veel van onze vrijwilligers op het moment dat zij stoppen met het wekelijks leidinggeven bereid zijn om een ondersteunende taak te blijven doen. Door de grote doorstroom vanuit onze eigen jeugd zal daarom voorzien kunnen worden in het benodigd aantal vrijwilligers. Verwacht is dat erin 2027 circa 110 kaderleden zijn (56 leid(st)ers en 54 overige vrijwilligers).

## Totaal aantal leden

Zoals hierboven aangegeven kent de groep 175 jeugdleden tot 18 jaar, 42 leid(st)ers, 38 overige kaderleden werkzaam in het bestuur en de ondersteuning, 48 roverscouts (waarvan er 37 ook als leid(st)er of kaderlid actief zijn). Daarnaast kent de groep ook nog 22 "vrienden". Dit zijn leden die niet meer actief bij elkaar komen. Dit maakt een totaal van 288 leden op dit moment.

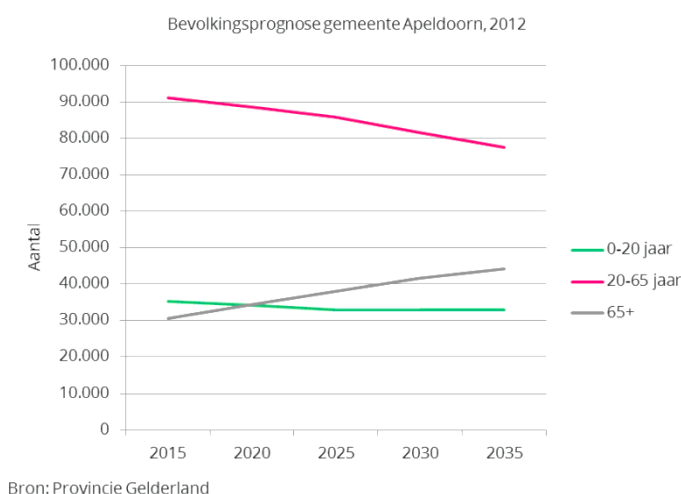




Als we de trendlijn doortrekken op basis van de ledenontwikkeling afgelopen jaren, is de verwachting dat het ledenaantal in 2027 circa 350 zal bedragen. Hiervan zullen circa 235 jeugdleden zijn, 95 kaderleden en circa 20 vrienden. Hierbij zouden onze huidige speleenheden een bijna optimale bezetting kennen.

Apeldoorn presenteert zich als familiestad en jonge gezinnen zijn meer dan welkom. Dat biedt kansen voor onze scoutinggroep. Aan de andere kant, op basis van demografische ontwikkelingen is de verwachting van de provincie Gelderland dat het aantal jongeren komende jaren licht afneemt en daarna stabiel wordt. Omdat er geen toename is van het aantal jongeren, zal de groei op andere wijze gerealiseerd dienen te worden. De ervaring binnen scoutinggroep SWIII/LBP, maar ook landelijk, is dat grote groepen in staat zijn een hoogwaardig kwalitatief spel aan te bieden en uiteindelijk ook goed kunnen voorzien in hun eigen vrijwilligers.

In Apeldoorn is afgelopen jaren een aantal kleine scoutinggroepen opgeheven. Op dit moment zijn nog 10 scoutinggroepen actief in de gemeente Apeldoorn. Onze verwachting is dat niet alle 10 in staat zullen zijn om komende jaren zelfstandig te blijven bestaan.



### Innoverend

In onze doelstelling is bewust de zinsnede “continu vernieuwende wijze” opgenomen. Wij vinden het namelijk ontzettend belangrijk om met behoud van de spelvisie SCOUTS op zoek te blijven gaan naar nieuwe uitdagingen in het scoutingspel. Het gebruik van GPS, deelname aan de Jotihunt (weekendkamp met opdrachten via internet en fysieke opdrachten in de provincie Gelderland), internet in onze scoutinggebouwen en nieuwe kookmethoden zijn daar voorbeelden van.

### Kwaliteit voorop

Scouting hecht veel belang aan de kwaliteit van haar vrijwilligers. Onze scoutinggroep heeft daarom een begeleidersteam (HRM-team) dat zich geheel op de deskundigheidsbevordering van onze leiding en overige kaderleden richt. Het gaat om de persoonlijke ontwikkeling van vrijwilligers waarbij ervoor gezorgd wordt dat de leiding en overige kaderleden voldoende deskundigheid ontwikkelen om de verschillende functies binnen Scouting te kunnen vervullen.

Er worden modulair trainingen aangeboden die aansluiten op inmiddels ontwikkelde competenties. Dit geheel van

trainingen heet Scouting Academy en geeft vrijwilligers tevens een grotere kans om buiten scouting een baan te vinden. Zij hebben immers al een behoorlijke dosis competenties aan boord en kunnen daardoor gebruik maken van EVC (Eerder Verworven Competenties).

Vanuit scoutinggroep Stadhouders Willem III/Lady Baden-Powell faciliteren wij alle leiders van de speleenheden om deel te nemen aan de modulaire trainingen. Deze worden aangeboden door een deskundig vrijwillig trainersteam van scouts uit Apeldoorn, Deventer en omliggende dorpen. Vrijwilligers zijn geen professionals op het gebied van jeugd en jongeren, maar werken wel wekelijks intensief met kinderen. Daarom willen we blijven investeren in de kwaliteit van onze vrijwilligers en hun training.

Bovendien streven wij erna dat twee leidinggevendenden per speleenheid een speciale meerdaagse training hebben gevolgd over het "op kamp gaan". Deze worden op provinciaal niveau gegeven door scoutingvrijwilligers.

Naast trainingen buiten de groep, doen wij zelf ook veel aan deskundigheidsbevordering in de groep. Jaarlijks bieden wij alle leidinggevendenden een EHBO-training aan. Hierin worden in één dagdeel de belangrijkste verwondingen die kinderen kunnen oplopen, behandeld.

De kwaliteit van de begeleiding komt mede tot uiting via onze jeugdleden. Naast al het plezier dat zij wekelijks hebben en de ontwikkeling die ze doormaken, heeft onze scoutinggroep in 2011 de Landelijke Scouting Wedstrijden gewonnen.



*Afbeelding 4 Winnaars Landelijke Scouting Wedstrijden met Wethouder Paul Blokhuis*



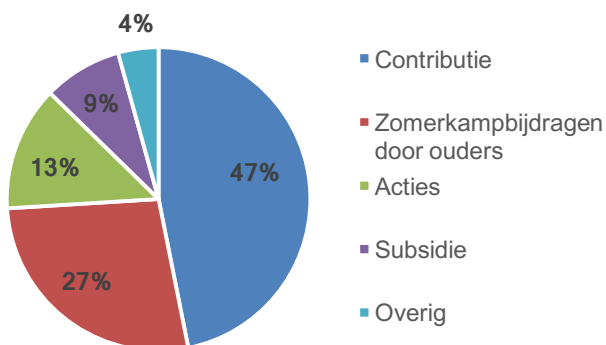
## Financiële plaatje

Iedereen is welkom bij Scouting. Dit proberen wij mede tot uitdrukking te laten komen in een lage contributie. Deze bedraagt op dit moment € 27,50 per kind per kwartaal. Totaal dus €110,- per jaar. Per lid dragen wij €22,45 per jaar af aan onze landelijke organisatie Scouting Nederland. Hier werken circa 36 FTE.

De scoutinggroep is als rechtspersoon een vereniging. In de vereniging gaat circa 52.000 euro per jaar om. Ruim 70% daarvan wordt door ouders betaald. Tevens organiseren we jaarlijks twee acties voor extra inkomsten (13%): de Pepermuntactie op de eerste zaterdag van oktober en de Kerstbomenactie op de twee zaterdagen voor de Kerst. De subsidie vanuit de gemeente Apeldoorn bedraagt 9% van de inkomsten.

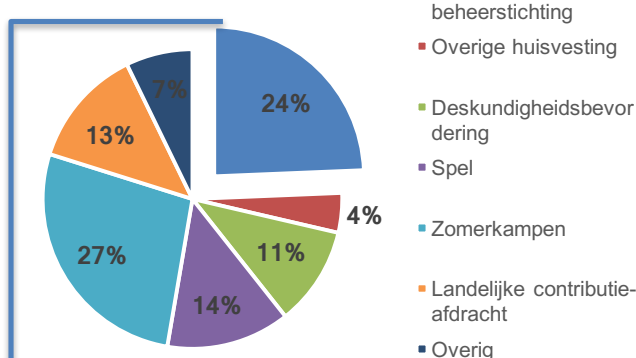
De gebouwen op ons scoutingterrein zijn eigendom van een beheerstichting. Deze stichting verhuurt het gebouw aan de vereniging scoutinggroep SWIII/LBP, Adventure BSO 't Loo en incidenteel aan andere scoutinggroepen. In de beheerstichting gaat circa 27.000 euro per jaar om. Bijna de helft hiervan wordt bijgedragen door de vereniging. Als beide rechtspersonen als één geheel bekeken zouden worden, is de bijdrage vanuit de ouders minder van 60% van de inkomsten.

### Inkomsten vereniging scoutinggroep SWIII/LBP



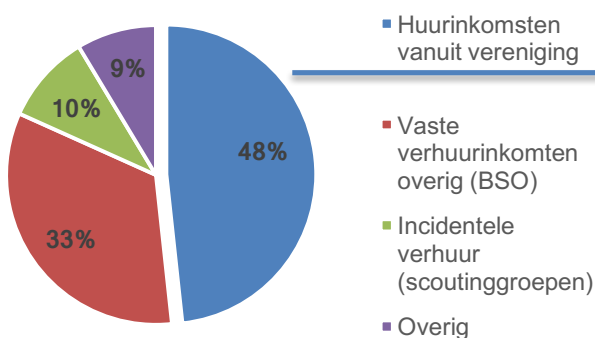
13.000 euro huur vanuit vereniging

### Uitgaven vereniging scoutinggroep SWIII/LBP

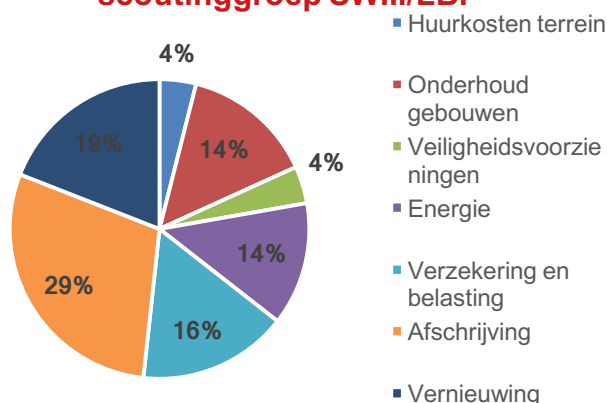


aan de beheerstichting

### Inkomsten beheerstichting scoutinggroep SWIII/LBP



### Uitgaven beheerstichting scoutinggroep SWIII/LBP



## Toekomstige ontwikkeling

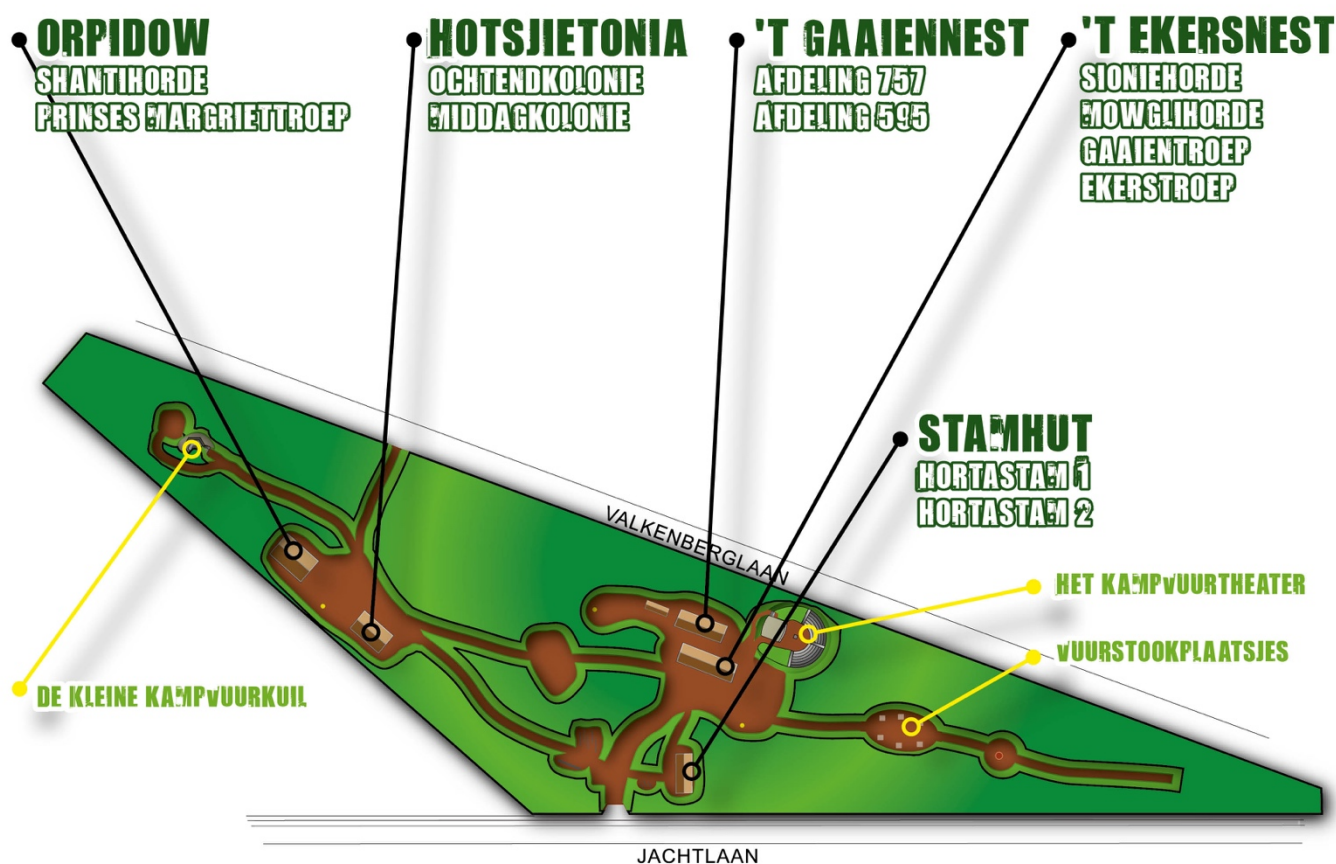
Als scoutinggroep vinden we het zoals gezegd belangrijk om Scouting voor iedereen betaalbaar te houden. Daarom streven we altijd naar andere manieren om inkomsten te generen naast de bijdrage die ouders leveren. Verhuur is een mogelijke bron van inkomsten, waarbij er sprake is van een win-win situatie.

Een beter gebruik van de gebouwen zou voor ons zowel financieel interessant zijn alsook het risico op vandalisme verkleinen. Voor andere organisaties die ook niet dagelijks samenkomen, biedt het juist een mooie oplossing.

## Infrastructurele ontwikkelingen

Op 28 februari 2018 is het 100 jaar geleden dat Prins Hendrik het terrein aan de Jachtlaan 4-6 aan de Scouting ter beschikking stelde om daar hun scoutingactiviteiten uit te kunnen voeren. Het terrein behoorde destijds bij de Kroondomeinen en maakte ooit onderdeel uit van de jachtgebieden van Koning-Stadhouder Willem III. In die tijd stond het terrein bekend als "Kamp Links", tegenwoordig heet het terrein "De Punt". De huidige eigenaar van het terrein is het Rijksvastgoedbedrijf.

In de hiernavolgende paragrafen gaan we in op ons terrein en de scoutinggebouwen. Bij het beschrijven van de huidige situatie is 2017 het uitgangspunt. Bij het beschrijven van de toekomstige situatie is 2027 de stip aan de horizon.



Afbeelding 5 Plattegrond Jachtlaan 4-6 De Punt

## Scoutinggebouwen

Scoutinggebouwen zijn voor meiden en jongens de thuisbasis van waaruit ze hun scoutingactiviteiten ondernemen. Gebouwen moeten daarom ruimte bieden voor specifieke activiteiten, zoals spel, ontdekking, (re)creatie, ontwikkeling en ontspanning. Spellokalen, bestuursruimte, keukens, sanitair en bergruimten maken het gebouw, samen met de omliggende buitenruimte, tot een onderkomen, waar gedurende langere tijd een aangenaam verblijf mogelijk moet zijn. De kwaliteit van het verblijf in een scoutinggebouw wordt bepaald door verschillende factoren. Allereerst moet het gebouw geschikt zijn voor gebruik door jeugd en jongeren. Het specifieke scoutingspel, met de daarbij behorende faciliteiten, moet er gespeeld kunnen worden. Daarnaast zal het scoutinggebouw goed toegankelijk moeten zijn voor de verschillende gebruikers.



## Huidige situatie spellokalen

Door een slimme verdeling van de opkomsten op vrijdagavond, zaterdagochtend en zaterdagmiddag kan momenteel volstaan worden met de vijf scoutinggebouwen en de spellokalen daarin. Wel is het zo dat vooral op de zaterdagochtend, vanwege erg grote leeftijdsgroepen (meer dan 35 jeugdleden!), van dubbele spellokalen gebruik gemaakt moet worden.

Leeftijdsgroepen met dezelfde leeftijd dienen van dezelfde spellokalen gebruik te maken. Vanuit de landelijke organisatie, Scouting Nederland, wordt dit volledig ondersteund en voorgeschreven. Een spellokaal voor jeugdleden van 15 -18 jaar is niet geschikt als spellokaal voor jeugdleden van 4-7 jaar, bijvoorbeeld stoelen en tafels hebben geheel andere afmetingen. Ook hieraan kunnen we voldoen.

Conform de eis van de GGD, één toilet per 30 personen, hebben wij voldoende sanitair verspreid over de scoutinggebouwen. Onze sanitaire ruimtes zijn echter niet voldoende geschikt bij gebruik door mindervaliden.

## Toekomstige situatie spellokalen

Vooralsnog zien wij geen veranderingen in het aantal spellokalen. Wel hebben we de wens om het hoofgebouw te voorzien van een veranda zodat het gegroeide aantal kaderleden ook bij minder goed weer gezellige bijeenkomsten kan organiseren.

Mochten in de toekomst meer mindervaliden gebruik gaan maken van onze faciliteiten is uitbreiding van de sanitaire ruimtes noodzakelijk.

## Huidige situatie bergruimten

Alle bergruimten voor spelmateriaal zijn inpandig gecreëerd. Voor het magazijn is een spellokaal opgeofferd. De tenten liggen opgeslagen op de zolder van een van de scoutinggebouwen en het pionierhout is opgeslagen aan de kopse kant van de gebouwen.

Het gevaarlijke materiaal zoals gasflessen is opgeslagen in een apart depot op voldoende afstand van de scoutinggebouwen, zoveel mogelijk overeenkomstig richtlijn Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen 15.

Echter, voor het grotere materiaal (pionierpalen van acht (!) meter, karretjes, kruiwagens, aanhangwagens) is er geen ruimte in de gebouwen. Jaren geleden is al een materiaalopslag gecreëerd. Echter deze materiaalopslag werd te klein en is intussen afgebroken om plaats te maken voor een grotere opslag.

## Toekomstige situatie bergruimten

Sinds de fusie in 1997 zijn we enorm gegroeid qua aantal leden. Er zijn namelijk meer leeftijdsgroepen bijgekomen zowel op de zaterdagochtend als op de zaterdagmiddag. Er is daardoor een grotere behoefte ontstaan aan ondersteunend materiaal, zoals bijvoorbeeld vervoersmiddelen en tenten. Ons plan is om een apart bijgebouw (buitenopslag) op het terrein naast het magazijn te plaatsen voor het opbergen van het lange pionierhout van 6 tot 8 meter, de groepskarren en de aanhangwagens. Onze scoutinggroep heeft de afgelopen jaren gespaard om twee tandemassers aan te schaffen. Deze zijn benodigd voor het vervoer van bagage en scouting materiaal naar kamplocaties. Tevens is ons plan om op termijn een tweede bijgebouw, een afgesloten open ruimte met dak, te plaatsen, bedoeld als droogruimte voor tenten, zeilen en touwen. In de scoutinggebouwen is daarvoor onvoldoende ruimte mede vanwege het gebruik van deze gebouwen doordeweeks door derden.

## Buitenruimte (zie afbeelding 5)

Een scoutinggebouw beschikt over een buiten(speel)terrein, dat bij voorkeur gevarieerd (verharding, groen) is ingericht en waarop kamperen mogelijk is. Het speelterrein is door de inrichting gemakkelijk te verdelen in verschillende speelplekken en nodigt uit tot verschillende soorten spel. Daarnaast zijn er ruimtes met vlaggenmasten voor openingsactiviteiten e.d.

## Huidige situatie

In samenwerking met Kroondomein Het Loo wordt om de twee jaar onderhoud verricht aan het terrein. Zieke en gevaarlijke bomen worden gekapt en tevens vindt er herplanting plaats. Het bos is gevarieerd en gezond. Onze omgang met ons bos bewijst dat natuurwaarde en het scoutingspel prima samengaan.

Het gehele terrein wordt gebruikt voor het scoutingspel. Ook bevinden zich op het terrein verschillende vuurplaatsen



en kampvuurkuilen, traditioneel verbonden aan activiteiten als hout stoken, kampvuren en koken op vuur.

### Toekomstige situatie

Het gehele terrein voldoet voor de uitvoering van het scoutingspel. De grootte van het terrein is geschikt voor het aantal speleenheden.

### Het scoutingspel veilig!

Scouting Nederland vindt het belangrijk dat kinderen en jongeren op een veilige manier het scoutingspel spelen. Hierbij zijn een veilige speelomgeving, een veilig spel en een veilige sociale omgeving van groot belang. Binnen Scouting volgt de leiding daarom trainingen om op een verantwoorde wijze leiding te kunnen geven aan de jeugdleden. Scouting Nederland heeft een Verklaring Omtrent het Gedrag verplicht gesteld voor alle vrijwilligers en besteedt aandacht aan sociale veiligheid. Ook zijn veiligheidsbladen opgesteld rondom diverse Scoutingactiviteiten. Ten slotte zijn er speciale richtlijnen waaraan Scoutingaccommodaties moeten voldoen, zodat de gebouwen veilig zijn en blijven.

Tweejaarlijks voeren wij binnen de scoutinggroep een RI&E uit. Wij vinden het belangrijk om het Scoutingspel zo veilig mogelijk te spelen. Dat betekent dat zowel de scoutinggebouwen als ook de buitenruimte dienen te blijven voldoen aan actuele ARBO en veiligheidseisen. Legionellapreventie, NEN 3140 en keuring van blusmiddelen zijn enkele aspecten waarvan ook wij het belang onderstrepen en welke zaken wij zoveel mogelijk operationaliseren. We sluiten niet uit dat door voortschrijdend inzicht en veranderende wet- en regelgeving aanpassingen doorgevoerd moeten worden. De impact daarvan is helaas niet in te schatten.

### Milieu en nieuwe energie

Binnen Scouting is het op een verantwoorde manier omgaan met de omgeving, één van de belangrijkste onderdelen van onze spelvisie. Niet alleen geven we hier tijdens onze activiteiten aandacht aan, maar ook bij het (ver)bouwen en beheren van ons scoutinggebouw zou milieu en duurzaamheid voorop moeten staan.

Bij het duurzaam (ver)bouwen en beheren van onze scoutinggebouwen zijn er veel maatregelen mogelijk. Niet iedere maatregel is altijd even zinvol. Soms is een maatregel ook niet mogelijk. Veel hangt af van de specifieke omstandigheden.

Bewust omgaan met duurzaamheid is, als het om energie gaat, gebaseerd op de Trias Energetica. De Trias Energetica gaat uit van drie basisprincipes:

- a) Maak de behoefte aan energie zo klein mogelijk;
- b) Gebruik zoveel mogelijk duurzame energie (zon, wind, biogas, etc.);
- c) Gebruik voor de rest fossiele brandstoffen, maar doe dit met een zo hoog mogelijk rendement.

### Zonnecollectoren en/of zonnepanelen

Plaatsing van zonnecollectoren en/of zonnepanelen is op dit moment nog onvoldoende rendabel in een bosrijk gebied met dus veel schaduwvorming. Mogelijk dat in de toekomst systemen ontwikkeld worden die overdag ook in de schaduw opwekking van energie verzorgen. Wij volgen deze ontwikkelingen aangezien we dergelijke systemen belangrijk vinden voor opwekking van energie en tevens ook zien als een visitekaartje van de scoutinggroep.

### Groen dak

Bij een groen dak wordt boven op de dakbedekking een laagje aarde aangebracht waar grassen of mossen op kunnen groeien. De dakbedekking moet hiervoor echter wel geschikt zijn. Een groen dak zorgt ervoor dat het regenwater langer wordt vastgehouden zodat de belasting voor het afvoerstelsel verminderd wordt. De vegetatie zorgt ervoor dat er fijnstof uit de lucht gefilterd wordt. Het laatste voordeel is dat het gebouw in de zomer langer koel blijft.

Bij nieuwe gebouwen of vervanging van daken streven wij erna, indien financieel haalbaar, om groene daken te creëren.

### Warmtepomp

Met een warmtepomp wordt het water voor de verwarming opgewarmd. Bij het wegvallen van gas in de toekomst is, met de kennis van nu, dit wellicht een goed alternatief.

Of een warmtepomp in pandig geïnstalleerd kan worden is maar de vraag. Wellicht zullen wij in de toekomst een of meerdere kleine bijgebouwen voor warmtepompen moeten creëren om zo onze vijf gebouwen te kunnen blijven verwarmen.

## Impact op Bestemmingsplan

Het huidige bestemmingsplan dateert uit 2008. Dit bestemmingsplan heeft ons beperkingen opgeleverd, die naar onze mening niet terecht zijn. Hieronder een aantal zaken m.b.t. dit bestemmingsplan. Overigens waren deze beperkingen, op de maximum bebouwing na, voorheen niet aanwezig.

### Bebouwing aantal m<sup>2</sup>

#### Huidige situatie

In 1978 is de totaal te bebouwen oppervlakte vastgesteld op 400 m<sup>2</sup> met een afwijking van 10%. Die totale oppervlakte is gebaseerd op de totale oppervlakte van de toen aanwezige gebouwen. Destijds waren er twee aparte scoutinggroepen (we zijn in 1997 gefuseerd) met minder leeftijdsgroepen en daardoor ook met minder leden. Het huidige aantal leden vergeleken met de toenmalige situatie is verdubbeld. Intussen is 440 m<sup>2</sup> bebouwd.

#### Toekomstige situatie

Ons plan is om een bijgebouw naast het magazijn (scoutinggebouw het Gaiennest) te plaatsen om meer ruimte te kunnen bieden aan de toegenomen hoeveelheid materiaal. Tevens hebben we het plan om op termijn een tweede bijgebouw te plaatsen voor het drogen van tenten, zeilen en touwen. Daarnaast willen we graag een veranda plaatsen tegen het hoofdgebouw. Ook willen we de mogelijkheid openhouden om een of meerdere ketelhuizen en sanitaire ruimtes te plaatsen. In totaal gaat het om 250 m<sup>2</sup> extra.

### Het gehele terrein is voor scoutingactiviteiten!

Op de plankaart van het bestemmingsplan Noord-West, zie afbeelding 6 volgende bladzijde, duidt het ingetekende oppervlak tevens op een andere beperking. Volgens het bestemmingsplan van 2008 zouden alleen binnen dat oppervlak scoutingactiviteiten uitgevoerd mogen worden. Dit is echt een fout, die zo spoedig mogelijk rechtgezet moet worden. Wij hebben het gehele terrein in bruikleen gekregen voor het uitvoeren van scoutingactiviteiten. Bosspelen en andere scoutingactiviteiten gebeuren op het gehele terrein. Tevens zijn buiten het afgebakende gebied verschillende kampvuurplaatsen. Deze situatie bestond al voor het bestemmingsplan van 2008.

### Verschuiving en vergroting bouwoppervlakte

Om de bijgebouwen te plaatsen is tevens een verschuiving (en daarmee vergroting) van de oppervlakte waarin gebouwd mag worden noodzakelijk. Zie afbeelding 6.

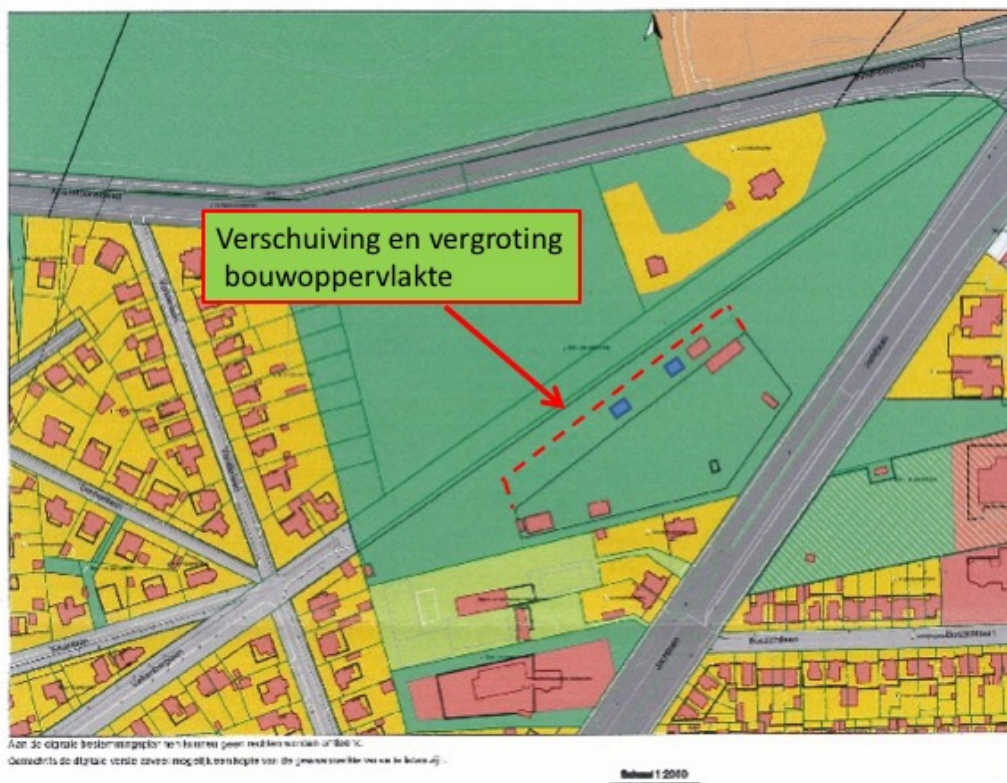
#### Huidige situatie

Niet alle gebouwen zijn opgenomen in het bouwoppervlak. Het scoutinggebouw het Gaiennest (met daarin het magazijn) en de ruimte daaromheen is niet meegenomen. Het Gaiennest is overigens in 1979 gegund!

#### Toekomstige situatie

In afbeelding 6 zijn de twee bijgebouwen (blauwe rechthoeken) opgenomen, die wij van plan zijn te plaatsen. Voor beide bijgebouwen hoeven geen bomen gerooid te worden. Beide locaties hebben een logische ligging t.o.v. het gebruik van het terrein voor het scoutingspel en het huidige gebruik van de scoutinggebouwen.

Graag zien we een herstel van de omissie gemaakt in het bestemmingsplan 2008. Onze wens is dat dit in de actualisering van het bestemmingsplan van 2018 wordt opgenomen.



Afbeelding 6 Plankaart BP Noord-West

## Gebruik voor gelieerde scoutingactiviteiten

In tijden van een terugtrekkende overheid wordt ook bezuinigd op accommodaties van onder andere scoutinggroepen. Ook de natuur of buitenruimte bij onze clubhuizen is in het geding. Om ondernemerschap voor scoutinggroepen mogelijk te maken vragen wij belemmeringen in het bestemmingsplan weg te nemen zodat onze accommodaties multi-inzetbaar zijn, en ook door bijvoorbeeld een BSO of bijtartsclub gebruikt kunnen worden.

### Huidige situatie

Wij verhuren onze scoutinggebouwen aan andere scoutinggroepen in de vakantieperiodes. Onze gebouwen worden de overige weken van het jaar overwegend op vrijdagavond en zaterdag de gehele dag gebruikt. De overige dagdelen willen we onze scoutinggebouwen graag ter beschikking stellen aan andere organisaties, voor zover hun doelstellingen aansluiten bij het scoutingspel. Het huidige gebruik door de Adventure BSO 't Loo van Kinderopvang OOK is daar een goed voorbeeld van. Zij gebruiken één van onze blokhutten op de dinsdag- en donderdagmiddag.

### Toekomstige situatie

Graag willen we de bestemming voor het medegebruik van onze gebouwen en het terrein verruimen. Gedacht kan worden aan bijeenkomsten van een wandelvereniging, een EHBO-vereniging of een toneelgezelschap; kortom activiteiten waarbij het bos en de gebouwen goed kunnen ondersteunen en die over het algemeen scoutinggericht zijn. Deze verenigingen richten zich specifiek op één activiteitengebied van scouting en zouden daarom goed passen.